

# TEAMSTERS QUÉBEC LOCAL 1999

## RAPPORT D'ENQUÊTE

(À être joint à la copie du formulaire de grief qui est remis au syndicat)

Numéro du grief : \_\_\_\_\_

### PARTIE I – DÉTAILS DE L'ÉVÉNEMENT À L'ORIGINE DU GRIEF

Nom de la compagnie : \_\_\_\_\_

1. Date : \_\_\_\_\_ Heure : \_\_\_\_\_

Lieu de l'événement : \_\_\_\_\_

#### Témoins

Nom	Adresse	No de téléphone
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

2. Quels sont les faits à l'origine du problème? Décrire dans l'ordre. Rapporter les paroles qui ont été prononcées le plus fidèlement possible.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

3. Y a-t-il un code de règlement? Si oui, en joindre une copie.

## PARTIE II – ANTÉCÉDENTS

4. Que contient le dossier disciplinaire du plaignant ou de la plaignante?

Avis verbal : \_\_\_\_\_ Dates : \_\_\_\_\_

Raisons : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Avis écrit : \_\_\_\_\_ Dates : \_\_\_\_\_

Raisons : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Suspension : \_\_\_\_\_ Dates : \_\_\_\_\_

Raisons : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Autres : \_\_\_\_\_ Dates : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## PARTIE III – ÉLÉMENTS ADDITIONNELS

5. Quels sont les documents à obtenir? (Rapports médicaux, photos, croquis, affichage, horaire de travail, etc.)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6. Que veut le membre?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Signé à \_\_\_\_\_ ce \_\_\_\_\_

Signature du délégué : \_\_\_\_\_

Signature du membre : \_\_\_\_\_